

Gedragsregels HC&FC VICTORIA

1. Missie en visie

HC&FC VICTORIA wil eraan bijdragen dat onze leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de Voetbalsport zijn belangrijk. HC&FC VICTORIA wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, coaches, trainers, vrijwilligers en ouders/verzorgers op dit vlak. Ons sportpark moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen voetballen. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels. Het bestuur van HC&FC VICTORIA heeft gedragsregels opgesteld die hierbij kunnen helpen. Het bestuur draagt de gedragsregels actief uit. Met name de trainers, coaches, vrijwilligers en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Uitgangspunt is dat men geen regels overtreedt. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen. In de onderstaande gedragscode wordt beschreven hoe je je moet gedragen. Deze gedragscode geldt niet alleen voor sporters, maar ook voor trainers en coaches, scheidsrechters, vrijwilligers ouders, en toeschouwers.

2. Gedragsregels

2.1 Omgangsregels

Deze regels gelden te allen tijde voor iedereen:

- Respecteer de regels van het Voetbal;
- Respecteer elkaar, je hoeft het niet altijd met elkaar eens te zijn, maar luister wel naar elkaar;
- Respecteer al die mensen die ervoor zorgen dat we kunnen voetballen, trainen en wedstrijden spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend.
- Geweld, discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd.
- Waar we ook spelen we zijn te allen tijde te gast en dienen met respect om te gaan met de accommodatie en de attributen die ons beschikbaar worden gesteld;
- Zorg samen voor een faire sport.



Met betrekking tot het gedrag op en rond het veld:

- Aanwijzingen van de trainer/coach/begeleider/bestuur dienen opgevolgd te worden;
- Respecteer iedere beslissing van de scheidsrechter, ook als je denkt dat die onjuist is;
- Lever geen kritiek op de scheidsrechter, maar tel even tot tien;
- Respecteer de mede- en tegenstander binnen je sport. Ook na een verliespartij geef je de tegenstander een hand na de wedstrijd;
- De coach/trainer corrigeert onjuist gedrag van spelers; hij/ zij wijst ze er op en zet aan tot verandering. Indien gewenst bespreekt de coach/trainer dit met het bestuur;
- Als lid van onze vereniging spreken we elkaar aan op ongepast taalgebruik of wangedrag;
- Ouders en toeschouwers mogen worden aangesproken op wangedrag of ongepast taalgebruik;
- De bank is bij een wedstrijd bedoeld voor het dan spelende HC&FC VICTORIA team en haar tegenstanders en dus niet voor toeschouwers of ouders;
- Toeschouwers of ouders bij de buitenwedstrijden mogen zich tijdens wedstrijden niet bevinden op het speelveld;
- Toeschouwers of ouders bij wedstrijden dienen plaats te nemen buiten het veld, langs de boarding en komen niet op de speelveld en/of trainingsveld;
- Aanmoedigingen door ouders, mits positief, zijn altijd toegestaan;
- Blijf altijd sportief, ook bij verlies;

Ouders en verzorgers:

- Bedenk dat kinderen sporten voor hún plezier en niet voor het plezier van de ouders;
- Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen;
- Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen;
- Val een beslissing van een scheidsrechter niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel;
- Erken de waarde en het belang van vrijwillige trainers en coaches. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken.



Overige wedstrijdtips voor ouders

Voor de wedstrijd

- Laat je kind duidelijk weten dat je trots bent, ongeacht de uitslag.
- Leg de nadruk op plezier beleven. Plezier en een sportieve wedstrijdmentaliteit kunnen leiden tot betere prestaties.
- Wens kinderen voor de wedstrijd en training veel plezier!

Tijdens de wedstrijd

- Coach je kind niet tijdens de wedstrijd of training, daarvoor is de coach aangesteld.
- Moedig sportief aan: niet alleen je eigen kind. Toon enthousiasme en steun je kind en andere spelers.
- Laat je emoties niet de vrije loop.
- Respecteer de beslissingen van de scheidsrechter.

Na de wedstrijd

- Stimuleer je kind de scheidsrechter en de tegenstander te bedanken.
- Vraag na de wedstrijd of training: 'En... Heb je plezier gehad vandaag?', 'Wat heb je geleerd vandaag?' of 'Wat was de mooiste actie tijdens de wedstrijd?'
- Focus bij teleurstelling op dingen die goed zijn gegaan tijdens de wedstrijd of training.
- Toon waardering voor de manier waarop je kind heeft gevoetbald: enthousiast, met inzet en benoem niet alleen de prestatie of het resultaat.

Scheidsrechters:

- Pas de regels aan, aan het niveau van de spelers;
- Gebruik uw gezond verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen;
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten;
- Beoordeel opzettelijk, goed getimed 'foul play' als onsportief, waardoor het respect voor eerlijk spel wordt bevorderd.



Toeschouwers:

- Denk eraan dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters miniprofsporters;
- Toon respect voor tegenstanders/tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn;
- Veroordeel elk gebruik van geweld;
- Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.

2.2 Huisregels

2.2.1. Met betrekking tot ons sportpark en eventueel gehuurde zalen:

- Houd deze schoon! Deponeer afval in de daarvoor bestemde afvalbakken;
- Houd in- en uitgangen vrij voor ambulances en brandweer;
- Auto's (brom-) fietsen en scooters dienen op de daarvoor bestemde plaatsen gestald te worden.

2.2.2. Met betrekking tot de kleedkamers:

- Douchen na de wedstrijd is gewenst;
- Roken in de kleedkamers, en overigens het gehele sportpark, is niet toegestaan;
- Iedereen dient zich te houden aan de indeling van de kleedkamers;
- Laat geen waardevolle spullen in de kleedkamers achter;
- De kleedkamers dienen opgeruimd achtergelaten te worden, de douches dienen te worden uitgezet;
- Het is aan niet-leden, m.u.v. de begeleiders van de jeugdleden, niet toegestaan de kleedkamers tijdens trainingen en wedstrijden te betreden;
- Ongewenst filmen en foto's maken in de kleedkamer is niet toegestaan.



2.2.3. Met betrekking tot het materiaalgebruik:

- Wees zuinig op eigen materiaal, materiaal van een ander en dat van HC&FC VICTORIA;
- EHBO-materialen uit de koffers worden doelmatig gebruikt. Af-tapen van bv. oorknopjes en ringen gebeurt met eigen tape, niet met verenigingsmateriaal;
- Het trainingsmateriaal dient na gebruik netjes te worden opgeborgen op de daarvoor bestemde plaats;
- Kasten dienen afgesloten te worden na de training of wedstrijd;
- Na de gespeelde wedstrijd dienen de doelen dusdanig te worden teruggezet dat de volgende wedstrijd kan aanvangen;

2.2.4. Met betrekking tot de training en wedstrijden:

- Eenieder behoort tijdig voor een training of wedstrijd aanwezig te zijn;
- Wanneer je niet kunt trainen, meld je dan tijdig af bij de trainer;
- Tijdens het trainen dient men geschikte en gepaste trainingskleding te dragen;
- Indien je geen wedstrijd kan spelen ben je verplicht je zo tijdig mogelijk af te melden bij je coach of begeleider;
- Wedstrijden dienen zoveel mogelijk op tijd te beginnen;
- Tijdens de wedstrijden dient men zich te houden aan de voorschriften van de KNVB.

2.2.5. Met betrekking tot de kleding:

- Iedereen is zuinig op de kleding van HC&FC VICTORIA;
- Iedereen heeft de officiële wedstrijdtenues aan van HC&FC VICTORIA

2.3 Preventie

Om te voorkomen dat er ongewenst gedrag optreedt, hebben wij als Vereniging/Bestuur/Commissie Sportiviteit & Respect de volgende maatregelen getroffen:

- De gedragsregels worden goed vindbaar gecommuniceerd op de website en aan de leden en ouders van jeugdleden verstuurd (zie bijlage 1)
- Tijdens de informatieavonden met leden, ouders en coaches worden de gedragsregels nogmaals doorgenomen
- Tijdens bijeenkomsten met trainers worden de gedragsregels nogmaals doorgenomen



2.4 Handelen in geval van een incident

MELDINGPROCES

Het meldingsproces ziet er als volgt uit:

2.4.1 Melding seksuele intimidatie en/of grensoverschrijdend gedrag.

Vertrouwenscontactpersoon (verder genoemd VCP) is eerste aanspreekpunt. De VCP binnen HC&FC VICTORIA is het eerste aanspreekpunt voor vragen, vermoedens, meldingen van klachten rond grensoverschrijdend gedrag en grensoverschrijdend gedrag. Spelers, ouders, kaderleden, vrijwilligers en bestuursleden kunnen (anoniem) een melding doen bij de VCP: nico.rosenbaum@me.com.

2.4.2 Gesprek.

Verhaal doen en vervolgstappen bespreken Als er een melding bij de VCP wordt ontvangen, zal hij/zij de eerste opvang verzorgen. Bij haar/hem kun je, volledig in vertrouwen, je verhaal doen en worden mogelijke vervolgstappen besproken.

2.4.3 Acties op initiatief van de melder/slachtoffer.

Na het gesprek wordt beoordeeld hoe ernstig de melding is en wat de beste vervolgstappen zijn. Besluitvorming om daadwerkelijk actie te ondernemen ligt bij de melder/slachtoffer. Afhankelijk daarvan onderneemt de VCP actie en neemt contact op met Bestuurslid Veilig Sportklimaat van HC&FC VICTORIA. De gegevens van de melder/slachtoffer worden alleen kenbaar gemaakt indien daar door de melder/slachtoffer toestemming voor is gegeven. Bestuurslid Veilig Sportklimaat zal in overleg Bestuurslid Jeugdcommissie of Bestuurslid Senioren verdere actie ondernemen. Bij de voorzitter zal melding worden gedaan van elk incident en de acties

Acties HC&FC VICTORIA

2.4.4 Directe ondersteuning en doorverwijzen slachtoffer

- HC&FC VICTORIA wijst de melder/slachtoffer altijd op de mogelijkheid aangifte te doen bij de Tuchtcommissie van het Instituut Sportrechtspraak (dit instituut behandelt op verzoek van de KNVB de dossiers m.b.t. seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag). Aangifte kan worden gedaan door het slachtoffer of een wettelijke vertegenwoordiger. Door een straf van de Tuchtcommissie kan een dader onmiddellijk van het speelveld geweerd worden.
- Afhankelijk van de ernst van de situatie en de behoefte van de melder, schakelt de VCP van HC&FC VICTORIA de expertise van het vertrouwenspunt sport van het NOC*NSF in. Daar werken professionals die je verder persoonlijk kunnen begeleiden. Met hen wordt het vervolgtraject bepaald en indien nodig wordt de politie ingeschakeld.
- De KNVB en NOC*NSF ondersteunt en adviseert HC&FC VICTORIA bij het omgaan met deze situatie.



2.4.5 Vertrouwelijkheid Meldingen die bij onze VCP binnenkomen worden zeer vertrouwelijk behandeld. Het is aan de melder/slachtoffer *) te bepalen wat voor stappen er genomen worden en hoe het tempo van stappen bepaald wordt. Het belangrijkste is dat hij of zij zich hier prettig bij voelt. Bij HC&FC VICTORIA is er een VCP die ervaring heeft met dit soort situaties en een slachtoffer kan begeleiden in de eerste opvang.

**) Meldingen kunnen (anoniem) gedaan worden door spelers, ouders, vrijwilligers of bestuursleden van een Voetbalvereniging.*

3. VOG & Monitoring

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag van een persoon in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Helaas komt het voor dat mensen misbruik maken van hun positie binnen een vereniging of organisatie. Een VOG is daarom in verschillende gevallen nodig; bijvoorbeeld voor het vervullen van een functie waarin men werkt met vertrouwelijke gegevens, kinderen of kwetsbare personen, geld of goederen. Het verplicht stellen van de VOG geeft meer zekerheid over het verleden van mensen. NOC*NSF en de overheid stimuleren verenigingen voor hun vrijwilligers een VOG aan te vragen. Het vermindert de kans dat iemand die eerder in de fout is gegaan een aan deze fout gerelateerde functie binnen de vereniging kan uitoefenen. In dit document is het HC&FC VICTORIA-beleid inzake dit onderwerp vastgelegd.

VOG-regeling binnen HC&FC VICTORIA.

Met ingang van het nieuwe seizoen 2019-2020 verplichten we onze leden welke cruciale functies uitvoeren binnen de vereniging en actief met de jeugd bezig zijn een gratis VOG aan te leveren. Iedereen binnen HC&FC VICTORIA wordt geacht zich te conformeren aan de gedragscode en de voor de club geldende gedragsregels. Indien geen VOG kan worden overlegd, dan kan de medewerker zijn functie niet continueren.

Als cruciale functies binnen HC&FC VICTORIA zijn gedefinieerd:

- Bestuursleden
- Vertrouwenscontactpersonen
- Commissieleden S&R
- Ledenadministrateur
- Wedstrijdsecretaris
- Leden Technische Commissie
- Bemanning Horeca
- Trainers/coaches
- Scheidsrechters
- Team begeleiders.



Op welke punten wordt gescreend?

HC&FC VICTORIA geeft aan voor welke functie de VOG wordt aangevraagd en op welke functieaspecten het verleden wordt getoetst (het zogenaamde screeningsprofiel).

Geldigheid datum en registratie

Het bestuur heeft besloten dat de VOG voor een vrijwilliger binnen HC&FC VICTORIA een geldigheid datum van 3 jaar heeft. Na deze periode moet een nieuwe VOG voor de betreffende vrijwilliger worden aangevraagd. De registratie dat de VOG is gecontroleerd wordt per vrijwilliger door het betreffende Bestuurslid vastgelegd in een register. De individuele VOG rapporten worden door HC&FC Victoria niet opgeslagen i.v.m. AVG-regels. De secretaris verzamelt deze registers. Deze registers kunnen worden ingezien door Bestuurslid Veilig Sportklimaat en de VOG-coördinator.

Werkwijze aanvraag VOG

Voor de genoemde functies dient het betreffende individu een VOG worden aangevraagd, dan ontvang je vanzelf een e-mail van de secretaris van het bestuur en/of de VOG-coördinator. In deze email vind je instructies over het aanvragen van de gratis VOG.

Wat gebeurt er in geval van een weigering?

De organisatie Justis beslist namens de staatssecretaris van Justitie en Veiligheid of een VOG-aanvraag wordt goedgekeurd. Voordat een beslissing wordt genomen, wordt eerst justitieel het verleden van de aanvrager gescreend. Uiteraard kan het dan voorkomen dat een VOG-aanvraag niet wordt gehonoreerd. In dat geval volgt er een gesprek tussen de aanvrager en de Bestuurslid Veilig Sportklimaat en een vertrouwenscontactpersoon van de vereniging. De Bestuurslid Veilig Sportklimaat en de vertrouwenscontactpersoon nemen vervolgens gezamenlijk een beslissing. Daarnaast is het mogelijk dat een persoon zelf geen VOG-aanvraag wil indienen. In dat geval is het voor hem/haar niet mogelijk om een van de genoemde cruciale functies binnen HC&FC VICTORIA te bekleden.

Referenties geven

Indien een vrijwilliger besluit bij een andere vereniging aan te sluiten dan vindt er in principe geen actieve informatie-uitwisseling plaats. (HC&FC VICTORIA gaat niet op eigen initiatief derden informeren). Indien een bestuurslid van een andere vereniging informeert naar referenties bij HC&FC VICTORIA dan zal het ontbreken door het niet of niet tijdig van een VOG in de eigen administratie worden gemeld. Er zijn echter situaties waarin het noodzakelijk gevonden kan worden dat er wel informatie wordt uitgewisseld. Dit besluit zal worden genomen door het bestuur in overleg met de vertrouwenscontactpersoon. Voorlichting De gedragscode, de digitale informatiefolder voor vrijwilligers NOC*NSF, worden meegezonden als bijlage bij de begeleidende brief aan de vrijwilliger over de VOG. Vragen Mocht je vragen over de VOG hebben, dan kun je contact opnemen met de Bestuurslid Veilig Sportklimaat of met de VOG-coördinator of met de vertrouwenscontactpersonen.



4. Verantwoordelijkheden en taakverdeling

4.1 Bestuur

De vertrouwenspersoon rapporteert naar bestuur over wat er speelt, dit in overleg met de persoon of personen. De uiteindelijke verantwoordelijkheid ligt bij het bestuur. Zij beslissen gezamenlijk wat zij met de situatie gaan doen en welke verantwoordelijkheid zij hierin hebben. In geval van seksuele intimidatie zijn er verschillende verplichtingen die het bestuur heeft. Wanneer er sprake is van aanranding of verkrachting wordt iemand direct doorverwezen naar de politie en centrum seksueel geweld. Bij meldingen van lichtere vormen van fysieke seksuele intimidatie wordt altijd de sportbond benaderd of Centrum Veilige sport voor overleg of voordat er gehandeld gaat worden. Meldingen over verbale en non-verbale seksuele intimidatie kunnen door het bestuurslid zelf gevoerd worden.

4.2 Commissie S&R (Sportiviteit & Respect)

De commissie komt een aantal keren per jaar bij elkaar om passende (preventieve) acties te bedenken ter bevordering van respect en sportiviteit en rapporteert aan het Bestuurslid Veilig Sportklimaat.

4.3 Vertrouwenscontactpersoon

(Seksuele) intimidatie, agressie en discriminatie zijn vormen van gedrag die niet thuishoren binnen Voetbalvereniging HC&FC VICTORIA. Het bestuur van HC&FC VICTORIA wil dit gedrag dan ook zoveel mogelijk voorkomen en heeft in dit kader een vertrouwenscontactpersoon aangesteld. Wanneer een ander jou lastigvalt met zijn of haar gedrag je zelf niet meer weet hoe je de situatie op moet lossen, dan kun je een aantal dingen doen. Je kunt hulp inschakelen van een teamgenoot, je coach of het bestuur of je kunt contact opnemen met de vertrouwenspersoon van HC&FC VICTORIA (nico.rosenbaum@me.com). Hij fungeert in eerste instantie als luisterend oor en kan je helpen zoeken naar een oplossing. Soms is dit een informele oplossing waarin de vertrouwenspersoon bemiddelt. Als het nodig is kan de vertrouwenspersoon je ook doorverwijzen naar een andere instantie.

Met sportieve groet, Het bestuur HC&FC VICTORIA

